

STATUT

ZWIĄZKU ZAWODOWEGO KODEKS

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy statut określa zasady działania oraz organizację Związku Zawodowego Kodeks, zwanego dalej Związkiem.
2. Związek posługuje się w obrocie nazwą oraz wyróżniającym go znakiem graficznym.
3. Nazwa i znak graficzny Związku podlegają ochronie prawnej, z uwzględnieniem przepisów prawa autorskiego i prawa własności przemysłowej.

§ 2

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek może działać także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawców w rozumieniu art. 1¹ pkt 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych zatrudniających osoby wykonujące pracę zarobkową, do których stosuje się przepisy prawa obowiązującego w Rzeczypospolitej Polskiej, pod warunkiem poszanowania przepisów obowiązujących w kraju zatrudnienia.
3. Związek może podejmować działania wobec pracodawców mających siedzibę poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, zatrudniających osoby wykonujące pracę zarobkową na jej terytorium, niezależnie od tego, czy mają do nich zastosowanie przepisy prawa obowiązujące w Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Związek ma prawo reprezentować prawa i interesy osób wykonujących pracę zarobkową na forum międzynarodowym, na zasadach przewidzianych w odrębnych przepisach.

§ 3

Siedzibą Związku jest miasto Warszawa.

§ 4

1. Związek jest organizacją dobrowolną i samorządną międzyzakładową organizacją związkową, niezależną w swej działalności statutowej od pracodawców, organów administracji rządowej i samorządu terytorialnego oraz innym podmiotów, organizacji i instytucji.
2. Związek posiada osobowość prawną.

3. Związek może tworzyć lub przystępować do:
 - 1) ogólnopolskich zrzeszeń (federacji) związków zawodowych;
 - 2) ogólnopolskich organizacji międzyzwiązkowych (konfederacji);
 - 3) międzynarodowych organizacji pracowników (federacji i konfederacji).
4. Decyzję o utworzeniu, przystąpieniu lub wystąpieniu z konfederacji lub federacji podejmuje Zarząd Główny.

§ 5

1. Członkiem Związku może zostać osoba wykonująca pracę zarobkową w rozumieniu art. 1¹ pkt 1 ustawy o związkach zawodowych.
2. Członkiem Związku może być osoba, która przeszła na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem, przy czym przed przejściem na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne albo przez ustaniem zatrudnienia spełniała wymogi, o których mowa w pkt 1.
3. Przejście członka Związku na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne, albo ustanie zatrudnienia nie pozbawia członkostwa w Związku.

ROZDZIAŁ II

Cele i zasady działania

związku

§ 6

Celem Związku jest ochrona praw, godności i interesów osób wymienionych w § 5 Statutu, a w szczególności:

- 1) ochrona interesów materialnych, socjalnych i zdrowotnych pracowników;
- 2) zabezpieczenie praw pracowniczych, wynagrodzeń, warunków socjalnych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 3) przeciwdziałanie i zwalczanie mobbingu i dyskryminacji pracowników;
- 4) dążenie do zapewnienia pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 5) pogłębianie ich wiedzy i szkolenia;
- 6) reprezentowanie pracowników przed organami władzy państwowej;
- 7) prowadzenie działalności edukacyjnej;
- 8) współpraca z organizacjami rządowymi i pozarządowymi w celu obrony interesów pracowników;

- 9) negocjowanie i zawieranie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcami;
- 10) organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi, w tym strajkami, w obronie interesów pracowników;
- 11) udzielanie pomocy prawnej oraz interweniowanie w sprawach związanych z działalnością związku;
- 12) monitorowanie przestrzegania prawa pracy i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 13) prowadzenie działalności informacyjnej, prasowej i wydawniczej oraz promocja związku;
- 14) prowadzenie działalności gospodarczej celem uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych;
- 15) udzielanie członkom związku pomocy materialnej na zasadach określonych w uchwałach odpowiednich organów statutowych związku.

§ 7

Związek realizuje swoje cele korzystając z wszelkich uprawnień określonych w ustawie o związkach zawodowych i Kodeksie Pracy oraz innych przepisach prawa, a w szczególności poprzez:

- 1) reprezentowanie swoich członków wobec władz publicznych, pracodawców, organów administracji rządowej i samorządu terytorialnego oraz innych podmiotów, organizacji i instytucji;
- 2) udzielanie porady prawnej Członkom Związku i podejmowanie interwencji w przypadku konfliktu między członkiem Związku a podmiotami wskazanymi w pkt. 1;
- 3) zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień pomiędzy Związkiem a podmiotami wskazanymi w pkt. 1;
- 4) obronę godności zawodowej osób wskazanych w § 5;
- 5) szkolenia i konferencje;
- 6) organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi pracowników w przypadku naruszenia interesów pracowniczych lub zawodowych dotyczących między innymi warunków pracy, płacy lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowej, a szczególnie w uzasadnionych przypadkach, po wyczerpaniu możliwości rozwiązania sporu według zasad przewidzianych prawem, proklamowanie strajku;
- 7) prowadzenie działalności informacyjnej, prasowej i wydawniczej;
- 8) prowadzenie działalności gospodarczej celem uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych;

§ 8

Szczegółowy plan zamierzeń i sposób ich realizacji, określony jest w Programie Związku. Program Związku ustalany jest na drodze osobnej uchwały przez Zarząd Główny.

§ 9

Dopuszcza się utworzenie oddziałów terytorialnych związku nie mających osobowości prawnej.

§ 10

1. Władze Związku wszystkich szczebli pochodzą z wyboru, o ile Statut nie stanowi inaczej.
2. Wybory do władz Związku odbywają się podczas Walnego Zebrania Członków oraz na Zarządzie Głównym na następujących zasadach:
 - 1) kandydatem może być osoba uprawniona do głosowania na zebraniu dokonującym wyboru;
 - 2) liczba kandydatów nie jest ograniczona;
 - 3) głosuje się na poszczególnych kandydatów;
 - 4) głosowanie jest tajne;
 - 5) głosować można tylko osobiście;
 - 6) do ważności głosowania niezbędna jest obecność co najmniej połowy członków w I ogłoszonym terminie zebrania. W II terminie zebrania uchwały uznaje się za ważne bez względu na liczbę uczestniczących członków;
 - 7) do wyboru konieczne jest uzyskanie przez kandydata zwykłej większości głosów;
 - 8) wyboru dokonuje się na okres kadencji danej władzy.
3. Odwołanie przewodniczącego i członka organu odbywa się na takich samych zasadach jak wybór.
4. Kadencja każdego organu trwa 5 lata.
5. Szczegółowe zasady przeprowadzania wyborów dla organów wszystkich szczebli określa Ordynacja Wyborcza, uchwalana przez Zarząd Główny.

§ 11

Oddziały Terytorialne Związku powstają z inicjatywy osób wymienionych w § 5 i podlegają rejestracji w Rejestrze Związku Zawodowego Kodeks..

ROZDZIAŁ III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 12

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą zatwierdzenia uchwały przyjęcia w poczet członków Związku przez Zarząd Główny. Zarząd Główny podejmuje uchwałę w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków Związku w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia deklaracji przez kandydata na członka. Odmowa przyjęcia w poczet członków wymaga pisemnego uzasadnienia.
2. Od decyzji odmawiającej przyjęcia do Związku, służy zainteresowanemu prawo odwołania się do Walnego Zebrania Członków w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania na piśmie tej odmowy.

§ 13

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w Walnych Zebraniach Członków Związku Zawodowego i w pracach Związku oraz zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku;
- 2) wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz;
- 3) uczestniczyć w ustalaniu instrukcji dla wybranych programów Związku;
- 4) uczestniczyć w spotkaniach związkowych oraz w głosowaniach tychże spotkań;
- 5) występować z wnioskami i postulatami do władz Związkowych wszystkich szczebli;
- 6) być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku;
- 7) brać udział w zebraniach, na których władze Związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby;
- 8) zrzec się pełnionej funkcji za pomocą rezygnacji na piśmie.

§ 14

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1) przestrzegać postanowień statutu i uchwał władz Związku;
- 2) realizować cele Związku i działać w interesie jego członków;
- 3) terminowo i w pełnej wysokości opłacać składki członkowskie;
- 4) uczestniczyć w zebraniach w jednostkach organizacyjnych Związku, do których należy oraz w posiedzeniach władz Związku, do których został wybrany, a w szczególności w zebraniach sprawozdawczo-wyborczych;
- 5) w swojej działalności oraz pracy kierować się zasadami wzajemnej pomocy, etyki związkowej i solidarności.

§ 15

1. Członkostwo w Związku wygasa w razie:
 - 1) wystąpienia z organizacji związkowej z chwilą określoną w deklaracji wypowiedzenia członkostwa;
 - 2) wykluczenia ze Związku;
 - 3) śmierci związkowca;
 - 4) nie wnoszenie składek członkowskich przez okres 3 miesięcy. Wygaśnięcie stwierdza Zarząd w drodze decyzji.
2. Członek Związku, który:
 - 1) działa na szkodę Związku;
 - 2) nie przestrzega uchwał i decyzji organów Związku;
 - 3) nie opłaca składki członkowskiej w pełnej wysokości przez okres przynajmniej 2 miesięcy- podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej.
3. W ramach odpowiedzialności dyscyplinarnej Członek Związku może zostać ukarany:
 - 1) Upomnieniem;
 - 2) Naganą;
 - 3) zawieszeniem członkostwa;
 - 4) wykluczeniem ze Związku.
4. Uchwała o zastosowaniu środków dyscyplinarnych powinna być podjęta przez Zarząd Główny po złożeniu wyjaśnień i wyrażeniu opinii przez zainteresowanego Członka Związku lub jego pełnomocnika ustanowionego pisemnie.
5. W uzasadnionych przypadkach losowych Zarząd Główny może przedłużyć spłatę zaległych składek na okres 4 miesięcy lub zredukować wysokość składki.
6. Od uchwały o zastosowaniu środków dyscyplinarnych wobec członka Związku, bez względu na to jaki organ podjął tę uchwałę, przysługuje odwołanie do Komisji Rewizyjnej.
7. Od uchwały Zarządu Głównego odwołanie przysługuje wyłącznie do Komisji Rewizyjnej.
8. Odwołanie od kary powinno nastąpić w terminie 14 dni roboczych od dnia doręczenia uchwały ukaranemu. Odwołanie powinno zostać rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Komisji Rewizyjnej, nie później niż w terminie 30 dni od daty złożenia odwołania, przez podjęcie decyzji o utrzymaniu uchwały w mocy, jej zmianie, uchyleniu bądź skierowaniu sprawy do ponownego rozpatrzenia.
9. Rozpatrzenie przez odpowiednią Komisję Rewizyjną jest decyzją ostateczną.

ROZDZIAŁ IV
Organizacja i organy Związku

§ 16

Władzami Związku są:

- 1) Walne Zebranie Członków Związku;
- 2) Zarząd Główny,
- 3) Krajowa Komisja Rewizyjna,

§ 17

1. Walne Zebranie Członków Związku jest najwyższym organem Związku.
2. Walne Zebranie Członków Związku zwoływane jest przez Zarząd Główny co najmniej raz w roku.
3. Walne Zebranie Członków Związku zwoływane jest przez Zarząd Główny, a o jego miejscu i porządku zawiadamia się członków nie później niż na 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad drogą mailową.
4. Do uprawnień Walne Zebrania Członków Związku należy:
 - 1) wybieranie władz Związku, w tym Prezesa i Zastępcę Prezesa Związku;
 - 2) przyjęcie programu działania;
 - 3) podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Zarząd Główny i Komisję Rewizyjną;
 - 4) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań Zarządu Główny i Komisji Rewizyjnej;
 - 5) uchwalanie Statutu Związku oraz jego zmian;
 - 6) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku;
 - 7) wybór członków Zarządu Głównego oraz Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej i członków Komisji Rewizyjnej;
 - 8) podejmowanie uchwał, stanowisk i rezolucji we wszystkich sprawach istotnych dla Związku.

§ 18

1. W skład Zarządu Głównego wchodzi:
 - 1) Prezes Związku,
 - 2) Zastępcę Prezesa Związku,
2. Związek reprezentuje samodzielnie każdy członek Zarządu. Prezes Związku jest uprawniony do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku.
3. Zarząd Główny obraduje na posiedzeniach zwoływanych przez Prezesa Związku, nie

rzadziej niż raz na rok.

4. O miejscu, terminie i porządku obrad Prezes informuje pozostałych członków Zarządu Krajowego co najmniej 7 dni przed terminem zebrania.
5. Do zakresu działania Zarządu Głównego należy:
 - 1) uchwalanie budżetu organizacji krajowej;
 - 2) zatwierdzanie sprawozdania finansowego;
 - 3) określanie kierunków działalności finansowej i majątkowej Związku;
 - 4) podejmowanie uchwały o przystąpieniu lub wystąpieniu Związku do/z krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych;
 - 5) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych;
 - 6) interpretowanie postanowień Statutu;
 - 7) nabywanie bądź zbywanie środków trwałych;
 - 8) podejmowanie uchwał i decyzji o charakterze wiążącym;

§ 19

1. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi:
 - 1) Przewodniczący Komisji Rewizyjnej;
 - 2) dwóch członków Komisji Rewizyjnej.
2. Komisja Rewizyjna oraz Przewodniczący Komisji Rewizyjnej wybierana jest na Walnym Zebraniu Członków.
3. Komisja Rewizyjna działa na posiedzeniach zwoływanych przez Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej, nie rzadziej niż raz na rok, a dla ważności jego uchwał konieczna jest obecność więcej niż połowy jego członków.
4. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić w skład Zarządu Głównego.

§ 20

Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność merytoryczną i finansową Zarządu Głównego oraz pozostałych organów statutowych Związku.

ROZDZIAŁ VI

Fundusze, majątek Związku

§ 21

Fundusze Związku tworzone są ze:

- 1) składek członkowskich;
- 2) wpłat członków i jednostek organizacyjnych Związku przeznaczonych na określone cele;
- 3) darowizn, zapisów, dotacji;
- 4) dochodów z majątku Związku;
- 5) dochodów z działalności gospodarczej Związku, jeśli taka działalność zostanie zgłoszona przed odpowiednimi organami państwowymi;
- 6) zbiórek publicznych.

§ 22

1. Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności statutowej Związku.
2. Podstawą działalności finansowej władz Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych władz.
3. Budżety uchwalone są na okres roczny.

§ 23

Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

§ 24

1. Wysokość składki członkowskiej ustala w drodze uchwały Zarząd Główny.
2. Zarząd Główny w drodze odrębnej uchwały określa wysokość składki członkowskiej dla niepracujących członków.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

§ 25

W sprawach spornych lub nieobjętych postanowieniami Statutu, decyzję podejmuje Zarząd Główny.

§ 26

Zmiany w Statucie mogą być dokonywane tylko uchwałą Walnego Zebrania Członków. Uchwała zapada zwykłą większością głosów.

§ 27

1. Rozwiązanie związku dokonuje Walne Zebranie Członków. Uchwała zapada zwykłą większością głosów.
2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zarząd Główny.
3. Komisja Likwidacyjna dokonuje likwidacji Związku oraz likwidacji jego majątku.
4. Z przeprowadzonych czynności Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie, które

następnie składa w sądzie.

§ 28

Związek oraz wszystkie jego struktury statutowe nabywają osobowość prawną z dniem jego zarejestrowania.

Statut uchwalono dnia 18 listopada 2023 roku.